

Представитель  
совета трудового коллектива

Кошкар Кошкарва А.А.  
(подпись, Ф.И.О.)

«31» мая 2019г

Работодатель

Корнаушенко В.П.  
(подпись, Ф.И.О.)

«31» мая 2019г



## Внесение изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного учреждения  
дополнительного образования «Михайловская детско-  
юношеская спортивная школа»

на срок с 2019 - 2021 года

|                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Коллективный договор<br>прошел уведомительную регистрацию<br>в ЦЗН по Михайловскому р-ну<br>«05» июня 2019 года<br>Регистрационный номер 15400001/В.2<br>Заведующий (должность) Будимина Н.В.<br>(подпись) <u>Будимина Н.В.</u> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **Раздел 8 « Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:**

### **Работодатель обязуется:**

8.1.Обеспечить право работников учреждения на здоровье и безопасные условия труда, внедрять современные средства безопасности труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

8.2.Предусмотреть денежные средства на мероприятия по охране труда, определенные соглашением (ст. 226 ТК РФ);

8.3.Организовать работу в учреждении по аттестации рабочих мест (ст. 212 ТК РФ).

8.4.Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

8.5.Организовать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года.

8.6.Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

8.7.Обеспечить работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (Приложение № 6 );

8.9.Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работников по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

8.10.Сохранять место работы и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением ТК РФ вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника ( ст.220 ТК РФ);

8.11.Проводить своевременное расследование несчастных случаев в соответствии с действующим законодательством и вести их учет;

8.12.Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

8.13.В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка (ст.220 ТК РФ);

8.14.Обеспечить соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда;

8.15.Создать комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены СТК (ст.218 ТК РФ);

8.16.Осуществлять совместно с СТК контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнение соглашения по охране труда;

8.17.Обеспечить прохождение, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (ст.212 ТК РФ);

8.18 Проводить специальную оценку условий труда.

Если условия на рабочем месте сотрудника изменились по результатам спецоценки, то работодателю нужно:

- уведомить работника об изменении условий труда на его рабочем месте и о необходимости внести изменения в трудовой договор;
- подготовить проект дополнительного соглашения к трудовому договору с работником;
- при отказе сотрудника продолжать работу в новых условиях или отказе подписать дополнительное соглашение к трудовому договору соблюсти процедуру его.

С результатами спецоценки условий труда на рабочем месте работодатель обязан ознакомить сотрудника под роспись в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки ( п.5 ст.15 Закона № 426-ФЗ). Свою подпись работник ставит в карте спецоценки условий труда на его рабочем месте в реквизите « С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)»

**Совет трудового коллектива обязуется:**

8.19. Работник имеет право получать от работодателя достоверные сведения ( ч.1 ст.21, ч.2ст. 212 и ч.1 ст.219 ТК РФ):

- об условиях и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- о существующем риске повреждения здоровья;
- о полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- о результатах проведения спецоценки условий труда на его рабочем месте ( п.5 ст.15 Закона № 426-ФЗ).

Если условия труда на рабочем месте сотрудника стали допустимыми или оптимальными у работодателя больше нет оснований предоставлять ему

гарантии и компенсации за работу с вредными и ( или) опасными условиями труда.

Но об отмене гарантий и компенсаций, а также о необходимости внести соответствующие изменения в трудовой договор работника нужно уведомить не менее чем за два месяца до их отмены ( ч.2 ст.74ТК РФ).

В течение этого срока сотруднику нужно предоставлять гарантии и компенсации, ранее установленные трудовым договором.

Унифицированной формы такого уведомления нет, его составляют в произвольной форме .

8.20 Контролировать соблюдение законодательства о труде, правил и норм охраны труда и ход выполнения мероприятий соглашения по охране труда;

8.21Организовывать физкультурно - оздоровительные мероприятия для работников учреждения;